

交渉資料

	私の主張	上司（会社）主張
問題発生	<p>上司と仕事の進め方で対立した。以来会議に出席を要請されない、予算が削られアシスタントももつかなくなった。仕事も取り上げられ、パソコンも電話もない机を皆と隔離された隅っこにおかれた</p>	<p>何も起こっていない。作り話をしているだけだ。 今の仕事にはパソコンも電話も不用。又同僚との関係が不得手のようなので、一人で集中できる場所を指定した。</p>
経過	<p>あいつは仕事ができない。 仕事をさぼってばかりいる。 精神的な病気になっている等の噂が一人歩きしている。 次第に「うつ」症状が強くなった</p>	<p>難しい性格なので、周りから同僚が離れただけである。仕事が出来ないなどの噂など聞いたことがない。自分一人で考えすぎしているのではないか。もっと同僚と協調して欲しい。</p>
争点	<p>上司との方針上の対立を根に持ったパワーハラメントである。</p>	<p>パワーハラではない。 適材適所の配置をしている 仕事と人員の配置は絶えず、実情にあわせて考えている。</p>
結論	<p>もとの仕事、待遇を求める。仕事を取り上げておいて、役職と賃金を下げるのは納得いかない。 パワーハラ上司の謝罪を求める</p>	<p>現在の仕事は、一般社員の仕事なので、役職からの降格、賃金10%ダウンが適当。 謝罪の必要はない。</p>